



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 212।

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 2, 2013/वैशाख 12, 1935

No. 212।

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 2, 2013/VAISAKHA 12, 1935

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई, 2013

सा.का.नि. 279(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियाँ का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण जिसके अंतर्गत खोज खंड भी है (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसंचितीय पद) भर्ती नियम, 1967, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसंचितीय पद) भर्ती नियम, 1983, और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण उप महानिदेशक (वित्त), समूह 'क' भर्ती नियम, 2008 को, जहां तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में उप महानिदेशक (वित्त), उच्चाधिकारी, लागत लेखाधिकारी, सहायक लागत लेखाधिकारी, लागत लेखाकार और सहायक लागत लेखाकार के पद से है, उन वार्ताएँ के सिवाय अधिकार करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में अपर महानिदेशक (वित्त), मिनिदेशक (वित्त एवं लेखा), लागत लेखा अधिकारी, सहायक लागत लेखा अधिकारी, लागत लेखाकार और लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, समूह 'क', और समूह 'ख' वित शाखा पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्ति होने :

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों के साथ उपाय अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन और वेतन या वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन और वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाय उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ता ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरूपण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यायृति।—इन नियमों की कोई गत, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारी का प्रशिक्षण।—भारतीय भौदैनानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति को अपनी आरंभिक नियुक्ति और पश्चात्यर्थी प्रोन्नति, जिसके अंतर्गत पुनर्नियोजन भी है, के प्रशासनिक या भारतीय भौदैनानिक सर्वेक्षण के पुनर्गठन के कारण अन्य शाखा में होने पर भारतीय भौदैनानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुनः अनिवार्य प्रशिक्षण पूरा करना होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	दर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद है अथवा अद्यतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. अपर महानिदेशक (वित्त)	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसविधीय	उच्चतर प्रशासनिक बैंड (एचएजी), 67000-79000 रु. 3 प्रतिशत की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोत्रति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी : (i) (i) जो मूल काड़ या विभाग या संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए दुए हैं, या (ii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु. या समतुल्य पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है और, (iii) निम्नलिखित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखते हैं : (i) अन्यतापात्र विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री और; (ii) मूल विभाग में वित्त, बजट, लेखा और संपरीक्षा के क्षेत्र में पंद्रह वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।		
टिप्पण -3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन दिया किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.निदेशक (वित्त एवं लेखा)	09* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क, राजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन -7,600 रु.	चयन	लाभ नहीं होता।	लाभ नहीं होता।	लाभ नहीं होता।	लाभ नहीं होता।

10	11	12	13
दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा तथा नव्य प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति: ऐसे लागत लेखा अधिकारी, जिनकी वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन -6,600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी:</p> <ul style="list-style-type: none"> (ग) (i) जो मूल काड़ या विभाग या संगठन में सहश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिनकी मूल काड़ या विभाग या संगठन में वेतन बैंड-3, 15600-39100 + ग्रेड वेतन -6600 रु. या समतुल्य के पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा है, और, (घ) निम्नलिखित शीर्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हैं : <ul style="list-style-type: none"> (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; (ii) इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट ऑफ इंडिया (आईसीएआई) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड एक्सेस अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीडब्ल्यूएआई) से इंटरमीडिएट डीर्पी या वित प्रबंधन के एक विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा और, (iii) मूल विभाग में वित, बजट, लेखा और संपरीक्षा के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव। <p>टिप्पण-1 : पोषक प्रवर्ग ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार के पाव नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से लीक पहले धारित किसी अन्य काड़ वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> 	<p>समूह का विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अच्युत या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग से -अच्युत 2. अपर महानिदेशक (वित), भारतीय भूविज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त सचिव, खान मनालय -सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की पद पर प्रतिनियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

	टिप्पण -3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय येतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित येतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित येतनमान का साधारण ग्रेड येतन या येतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड येतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, येतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड येतन या येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।		
--	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.लागत लेखा अधिकारी	08 th (2013) कार्यभार के आधार पर यरिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह का, राज्यपत्रित, अनुसन्धानीय	येतन बैंड-3, 15,600 - 39,100 रु. + ग्रेड येतन -6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

10	11	12	13
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति: ऐसे सहायक लागत लेखा अधिकारी जिनकी येतन बैंड-3, 15,600 - 39,100 रु. + ग्रेड येतन -5400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है अथवा प्रोन्नति के लिए योग्यता सेवा पर विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अयोक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगठना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय येतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित येतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा येतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड येतन या येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग या संगठन में सहाय पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग या संगठन में येतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. ग्रेड येतन -5400 रु या समतुल्य पद पर नियुक्ति के परचाल उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहंता और अनुभव रखते हों :</p> <p>(iv) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बीचलर डिप्ली</p> <p>(v) इंस्टीट्यूट ऑफ यार्डर्ड अकाउंटेंट ऑफ इंडिया (आईसीएआई) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्कस अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीडब्ल्यूएआई) से इंटरवीडिएट उत्तीर्ण या वित्त प्रबंधन के एक विषय के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा और</p> <p>(vi) मूल विभाग में वित्त, बजट, लेखा और संपरीक्षा के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति या आनेवन पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>समूह का विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में):</p> <ol style="list-style-type: none"> महानिदेशक, भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष उप महानिदेशक(कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य उप महानिदेशक, भारतीय भौवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

	<p>टिप्पण - 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सियाच उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिसके लिए ग्रेड वेतन दिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	
--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक लागत लेखा अधिकारी	15* (2013) - *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह क. राजपत्रित, अनुसन्धियोग	वेतन ग्रेड- 3, 15600- 39100 रु. + ग्रेड वेतन - 5400 रु.	चयन	<p>पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिविल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि यह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, गिरजाहर, गोपिया, नागालैंड, किंगुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख ग्रेड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख ग्रेड, निकोबार द्वीप या लद्दाख-द्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विस्तृत की गई है ।)</p>	आवश्यक - 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डी.कॉम डिग्री। 2. सरकारी या औपचारिक संगठन से यित, बजट, लेखा और संपरीक्षा में पांच वर्ष का अनुभव। यांगनीय- भारत के चार्टर्ड अकाउटेंट संस्थान या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्क एकाउटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीडब्ल्यूए) से अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण। किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से द्यवसाय प्रशासन (यित) में मास्टर डिग्री। टिप्पण 1 : अहंताएं, अन्यथा सुझाई अभ्यार्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग या सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसन्धित जातियों और अनुसन्धित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को सिद्धित नहीं असिद्धित किया गया हो, तब शिविल की जा सकती है । जब यद्यन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने याते उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले तथा प्रोन्ट व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	(i) चालीस प्रतिशत प्रोन्टित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, (ii) साठ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्टिति : ऐसे लागत लेखाकार, वेतन ग्रेड-2, 9300 - 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्टिति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अहंक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अहंक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्टिति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्टिति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग</p>	<p>समूह का विभागीय प्रोन्टिति समिति (प्रोन्टिति और पुष्टि के संबंध में):</p> <ol style="list-style-type: none"> अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष उप महानिदेशक (कार्यिक एवं प्रशासन), भारतीय भौद्यानिक सर्वेक्षण -सदस्य निदेशक, खान मंत्रालय -सदस्य 	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग परामर्श करना आवश्यक है ।

		की सिफारिशों पर अधिकारित विस्तारित तत्त्वान्वय ब्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6
5.लागत लेखाकार	18* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह खंड, अराजपत्रित, अनुसविविध	वेतन बैंड-2, 9300 -34800 रु., ब्रेड वेतन -4600 रु.	वेतन	तीस वर्ष से अधिक नहीं। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिखिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अधिकारित करने के लिए नियोगिक तारीख भारत में अन्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के ताहोल और स्थानीय जिले तथा चम्बा जिले के पांच उपखंड अंदमान और निकोबार हीपंग या लक्ष्मीप, के अन्यर्थियों के लिए विस्तृत की गई है।)

7
आयश्यक अर्हताएं—
1.किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम डिग्री
2.सरकारी या औद्योगिक संगठन का वित, बजट, लेखा और संपरीक्षा में दो वर्ष का अनुभव।
वांछनीय- इंस्टीट्यूट ऑफ कौस्ट एंड वर्कस एंड काउंटर्स ऑफ इंडिया (आईसीडब्ल्यूआई) या भारत के चार्टर्ड अकाउंटेंट संस्थान या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से व्यावसाय प्रशासन (वित) में मास्टर डिग्री।
टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अन्यर्थियों की दशा में लिखित में अधिकारित करने के कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता कर्मचारी चयन आयोग या सकारात्मक प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अन्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में अधिकारित किया गया है, तब शिखिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकार पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

8	9	10
आयु- नहीं शैक्षिक अर्हता- नहीं	सीधी भर्ती हुए व्यक्ति के लिये दो वर्ष	(i) 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, (ii) 66.67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11	12	13
प्रोन्नति : ऐसे सेवाकार जिनकी वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु., ब्रेड वेतन + 4200 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की विभिन्न सेवा है। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्रति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्रति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या	समूह खंड विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में): 1. उप महानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. निदेशक (वित एवं लेखा), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आयश्यक नहीं है।

उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय येतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीहित येतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा येतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी घेड येतन या येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
6. लेखाक्षर	12 ^o (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ख, अराजपत्रित, अनुसंचितीय	येतन बैंड-2, 9300 - 34800 रु., घेड येतन -4200 रु.,	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक विधियां की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, असम-काशीर राज्य के लदाख बंड, दिल्ली विधायिक विभाग के पांची उपबंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विस्तृत की गई है।)

7					
आवश्यक अंहताएं-					
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.कॉम डिग्री और,					
2. सरकारी या औद्योगिक संस्थान से यित, बजट, लेखा और संपरीक्षा में दो वर्ष का अनुभव।					
बांधनीय- भारत के चार्टड अकाउंटेंट संस्थान से इंटरमीडिएट परीक्षा पास या इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एंड वर्कर्स एकाउंटेंट ऑफ इंडिया से इंटरमीडिएट परीक्षा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से यित में एम्बीए डिग्री।					
टिप्पण 1- अंहताएं, अनुभव सुनिहित अध्यर्थियों की दशा में कारणों के लिखित में अधिसेक्षित कर के कर्मचारी घब्न आयोग के विदेकानुसार विधियां की जा सकती है।					
टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अंहता कर्मचारी घब्न आयोग के विदेकानुसार अनुसंधित जनजातियों और अनुसंधित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में अधिसेक्षित किया गया है, तब विधियां की जा सकती हैं जब घब्न के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी घब्न आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवश्यक रिकॉर्ड्स को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने याते उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संबंधों में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।					

8	9	10
लागू नहीं होता	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण- पदधारी के प्रतिमियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन पुस्ट्री या अन्य किसी परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक समय के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिकॉर्ड केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्राप्तिमियुक्ति द्वारा भी जा सकती। (i) (i) जो भूल काटर या विभाग या संगठन में नियमित आधार पर सदाश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिनकी भूल काटर या विभाग या संगठन में येतन बैंड-1, येतनमान 5200-20200 रु., + घेड येतन -2800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात यह वर्ष की नियमित सेवा है; और, (iii) स्टेम-7 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अता रखरहते हैं।

11	12	13
लागू नहीं होता	समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में): 1. निदेशक (कार्यिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —अध्यक्ष 2. उप निदेशक (कार्यिक एवं प्रशासन), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य 3. लागत लेखा अधिकारी, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से प्राप्ति करना आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd May, 2013.

G.S.R. 279(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Group 'B' Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1967, Geological Survey of India (Group 'C' Ministerial posts) Recruitment Rules, 1983 and Geological Survey of India, Deputy Director General (Finance), Group 'A' Recruitment Rules, 2008, in so far as they relate to post of Deputy Director General (Finance), Senior Cost Accounts Officer, Cost Accounts Officer, Assistant Cost Accounts Officer, Cost Accountant and Assistant Cost Accountant in the Ministry of Mines, the Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Director General (Finance), Director (Finance and Accounts), Cost Accounts Officer, Assistant Cost Accounts Officer, Cost Accountant and Accountant in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Finance Stream, Group 'A' and 'B' Posts, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No Person—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Training of the incumbents.—Every appointee, on his initial appointment in the Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account

of administrative reasons or re-structuring of organisation of the Geological Survey of India shall have to complete the induction or re-orientation training conducted by the Training Institute of the Geological Survey of India.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Additional Director General (Finance).	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Higher Administrative Grade (HAG) Rs.67000-79000 @ 3% annual increment.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable.	Deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation / absorption grades from which promotion or deputation / absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation: Officer under the Central Government or State Governments or Union Territories:- (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre / department/ organisation; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-4, Rs.37400-67000 plus grade pay of Rs.10000 and or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualification and experience: (i) Post Graduate degree from a recognised University; and (ii) fifteen years' experience in the field of Finance, Budget, Accounts and Audit in the parent Department. Desirable: Post Graduate degree with financial management as a subject. Note 1. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years. Note 2. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

<p>Note 3. For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Director (Finance and Accounts)	9* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs. 7600.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	(i) Ten per-cent. by promotion; and (ii) Ninety per-cent. by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Cost Accounts Officer in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.6600 with five years of regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 / the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officer under the Central Government/ State Governments/ Union Territories:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/ department/ organisation; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.6600 or equivalent in the parent cadre/ department/ organisation;</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee, for promotion consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman / Member, Union Public Service Commission- Chairman. 2. Additional Director General (Finance), Geological Survey of India – Member 3. Joint Secretary, Ministry of Mines- Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

<p>and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) passed Intermediate course from Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) / Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWAI) or post graduate Diploma in Management from recognised University or Institute with Financial Management as a subject; and</p> <p>(iii) ten years experience in the field of Finance, Budget, Accounts and Audit in the parent Department.</p> <p>Note 1. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty- six years, as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 4. For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Cost Accounts Officer.	8* [2013] *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.6600.	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Assistant Cost Accounts Officer in pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay of Rs.5400 with five years of regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee, for promotion consisting of:- (i) Director General Geological Survey of India-	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

<p>for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 / the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation :- Officers of the Central/State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department or organisation; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department or organisation; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification:-</p> <p>(i) Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) passed Intermediate course from Institute of Chartered Accountants of India (ICAI)/Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWAI) or post graduate Diploma in Management from recognised University or Institute with Financial Management as a subject; and</p> <p>(iii) five years experience in the field of Finance, Budget, Accounts and Audit in the parent Department.</p> <p>Note 1. The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for four years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 4. For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service</p>	<p>Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director General (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member.</p> <p>(iii) Deputy Director General, Geological Survey of India - Member.</p>	
---	---	--

rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Assistant Cost Accounts Officer.	15* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400.	Selection.	<p>Not exceeding thirty five years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) B.Com Degree of a recognised University; and</p> <p>(ii) three years experience in Finance, Budget, Accounts and Audit from Government or Industrial organisation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Passed final examination from Institute of Cost and Work Accountants of India (ICWA) or Institute of Chartered Accountants of India (CA) or Master of Business Administration (Finance) from recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two year for direct recruit and promotees	<p>(i) Forty per-cent. by promotion failing which by direct recruitment; and</p> <p>(ii) sixty per-cent. by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Cost Accountant in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay of Rs.4600 with three years of regular service in the grade.</p> <p>Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are</p>	<p>Group 'A'</p> <p>Departmental Promotion Committee, for</p>	<p>Consultation with Union Public Service</p>

<p>being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 / the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>promotion and confirmation consisting of :-</p> <p>(i) Chairman/ Member Union Public Service Commission Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director General(Personnel and administration), Geological Survey of India – Member</p> <p>(iii) Director, Ministry of Mines – Member</p> <p>Commission is necessary on each occasion.</p>
--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Cost Accountant.	18* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', non-gazetted, Ministerial	Pay band- 2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs. 4600	Selection	<p>Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) B.Com Degree of a recognised University.</p> <p>(ii) Two years experience in Finance, Budget, Accounts and Audit from Government or Industrial organisation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Passed final examination from Institute of Cost and Work Accountants of India (ICWA) or Institute of Chartered Accountants of India (CA) or Master of Business Administration (Finance) from recognised University or Institute.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	No	<p>Two years for direct recruits.</p> <p>(i) Thirty-three point thirty three per-cent by promotion failing which by direct recruitment; and (ii) sixty-six point sixty seven per-cent by direct recruitment.</p>	

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Accountant in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation consisting of:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General (Personnel and Administration), Geological Survey of India—Chairman 2. Director (Finance and Accounts), Geological Survey of India—Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration)—Member 	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Accountant.	12* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300—34800, plus grade pay Rs. 4200.	Not applicable.	<p>Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) B.Com degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) Two years experience in Finance, Budget, Accounts and Audit from Government or Industrial organisation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Passed Intermediate Examination from the Institute of Chartered Accountants of India (ICAI) or Intermediate Examination from the Institute of Cost and Works Accountants of India (ICWAI) or Master of Business Administration (MBA) in Finance from a recognise University or Institution.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p>	Not applicable.	Two years.	<p>Direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service in the</p>

<p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			<p>grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.2800 or equivalent in the parent cadre/ department; and (B) possessing the educational qualification prescribed for direct recruit under column 7.</p>
---	--	--	--

(11)	(12)	(13)
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee, for confirmation consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India—Chairman 2. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India —Member 3. Cost Accounts Officer, Geological Survey of India—Member 	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. 3/3/2012-M.II]
S.B. DOVAL, Dy. Secy.